

## **Pourquoi des Assises de la formation ?**

Quelques personnes nous ont demandé quelle était l'utilité de ces « Assises de la formation ». En voici une présentation plus exhaustive.

### **Une initiative fédérale**

Lors des dernières « Assises de printemps », la fédération a fait cette proposition aux ligues.

Sachant qu'en ligue de Franche-Comté :

- nous avons fait un projet de développement intégrant pas mal d'éléments sur la formation et qu'il fallait en faire le bilan ;
- que de nouveaux outils étaient en cours de finalisation ;
- que d'autres propositions sont en germe ;

il nous a semblé important de réunir les différents acteurs de la formation pour aborder ces points.

### **Un temps de bilan, de présentation et de propositions**

Le démarrage d'une nouvelle mandature est un moment symbolique qui au delà des remerciements des partants et l'accueil des nouveaux arrivants, est un moment privilégié de bilan.

Nous avons voulu que ces assises soient à la fois :

- un temps de bilan (ce qui a été fait ou non)
- un temps de présentation des nouveaux outils
- un temps de réflexion sur les nouveaux besoins et comment mieux prendre en compte ce qui n'a pas été fait les précédentes saisons.

### **Qui est concerné**

A priori tout le monde est invité, car tous, dans les associations, les comités et les commissions, peuvent porter une parole sur la formation.

Dans les discussions « informelles », nous entendons bien des dirigeants, des entraîneurs faire des suggestions. Ces propositions peuvent se perdre dans le temps ou se noyer dans le travail. C'est l'occasion pour ces personnes de les dire ou redire dans un temps spécifique.

Nous pensons aussi que tout le monde peut apporter sa pierre au travail et que de toute proposition (même quelquefois des plus farfelue) peut émerger des propositions concrètes grâce à la discussion, aux débats.

Effectivement, les rythmes d'une pensée individuelle ou d'une proposition collective ne sont pas les mêmes. Des suggestions datant déjà peuvent trouver leur aboutissement bien plus tard. C'est l'occasion ici de « booster » des idées pour essayer de les rendre opérationnelles.

### **Concrètement, qu'allons nous faire ?**

Vous avez déjà vu sur le site internet le projet de déroulement. Je vais vous présenter, dans le tableau suivant à quoi les différents temps vont servir et quel en est l'intérêt pour les associations et les adhérents.

## Présentation du déroulement

### Dimanche 21 octobre - Matin

| Étapes  | Horaires | Objectifs  | Intérêt pour les associations   |
|---|----------|--|---|
| <b>Rappel</b>   |          | L'assemblée générale de ligue aura lieu la veille avec son organisation habituelle (Carrefours l'après-midi)<br>Un repas est prévu le soir   |   |
| <b>Accueil / Introduction</b>   | 8 h 30   | Accueillir les participants avec café... Présenter la journée  |   |
| <b>Intervention sur la formation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les enjeux de la formation</li> <li>Les évolutions</li> <li>La formation en FSCF</li> </ul>   | 9 h 00   | ... du point de vue de 3 - 4 partenaires <ul style="list-style-type: none"> <li>DRJSCS</li> <li>Conseil régional</li> <li>Centre 1901 ?</li> <li>FSCF</li> </ul>   | Ce temps permettra aux participants de voir quelles sont les évolutions de la formation de façon générale et comment elles ont été pris en compte au niveau fédéral |
| <b>Bilan sur la formation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>au regard du projet de développement</li> <li>Quelques chiffres</li> <li>Discussion</li> </ul>   | 10 h 15  | Lors de la présentation du projet de développement, certains objectifs avaient été fixés.<br>Montrer aux participants ce qui a été fait ou non, pourquoi, comment, les difficultés rencontrées... etc.<br>Il s'agit bien ici d'un temps de discussion, ou l'on pose « les cartes sur table ».  |   |
| <b>Pause</b>  | 11 h     |  |   |
| <b>Présentation et propositions</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Les nouveaux outils sur le site internet (gestion des formations, borne formation)</li> <li>Cahiers des charges</li> <li>Accompagnement et formation des dirigeants - Le contrat d'accompagnement</li> </ol>   | 11 h 15  | Ce temps servira d'introduction aux ateliers de l'après-midi afin que chacun puisse connaître toutes les points abordés) <ol style="list-style-type: none"> <li>Il est proposé aux dirigeants un système à peu près unique pour une ligue comme la nôtre. <b>Vous découvrirez un système de gestion complet des formations</b> simple et directement accessible aux associations.</li> <li><b>Accueillir des stages implique une bonne coordination</b> entre les différents acteurs. Quelques quiproquos ces dernières années nous ont amené à réfléchir à un cahier des charges facilitant les relations entre l'organisateur et l'association accueillant le stage.</li> <li><b>La formation des dirigeants</b> devient primordiale. Mais au delà il nous semble que c'est un <b>vrai service de soutien et d'accompagnement</b> qu'il faut faire. Nous présenterons les propositions qui seront discutées et amendées l'après-midi.</li> </ol> |   |
| En parallèle, nous nous proposons d'accueillir les stagiaires BAFA et UFF de l'an dernier afin de voir avec eux : <ul style="list-style-type: none"> <li><b>BAFA</b> : comment les projets qu'ils avaient travaillés ont pu se mettre en œuvre ou non dans les associations, les suites de leur formation, comment mettre au service des associations leur formation BAFA. Comment ils intègrent ou non la formation d'animateur sportif dans leur cursus...</li> <li><b>UFF</b> : réfléchir à un UFF « en projet » c'est à dire qu'au delà de la formation, les stagiaires puissent porter un projet pour leur association / UFF dirigeants</li> </ul> |          |  |   |
| <b>Synthèse - Informations sur l'organisation de l'après-midi</b>   | 12 h 00  | La synthèse de l'ensemble doit en, 10 minutes f : <ul style="list-style-type: none"> <li>Faire un rapide parcours de ce qui a été dit le matin.</li> <li>Présenter l'après-midi, l'endroit où se trouvent les affiches avec les participations des ateliers...</li> </ul>  |   |

## Dimanche 21 octobre - Après-midi

| Étapes Ateliers  | Objectifs  | Public   | Intérêt pour les associations   |
|--|--|--|---|
| <b>1</b><br><b>Utiliser le site internet</b>             | <p><b>Les dirigeants présents seront capables :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>d'accéder à leur instance</li> <li>de trouver les attestations des personnes</li> <li>de les télécharger</li> <li>de créer un contact</li> <li>d'inscrire une personne en stage</li> </ul> <p><b>Cet atelier fera des propositions d'améliorations dans les fonctions ou l'ergonomie du site.</b></p> | Dirigeants<br>(Correspondants)                                     | <p><b>Une des volontés était de simplifier au maximum le travail des dirigeants.</b> Le site internet propose différents services qui sont simples à utiliser. L'enjeu est ici de les faire découvrir à une quinzaine de personnes.</p> <p>Cette découverte sera accompagnée, cet automne, de différentes rencontres (par secteur) avec les associations pour aider à manipuler ce nouvel outil.</p> <p><b>Possibilité de prendre des rendez-vous en fin de journée</b></p> |
| <b>2</b><br><b>Accueillir une formation</b>              | <p><b>Les participants connaîtront :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La démarche d'accueil d'un stage par une association</li> <li>Le cahier des charges de la ligue</li> </ul> <p><b>Cet atelier fera des propositions d'améliorations</b></p>   | Dirigeants   | <p><b>Il s'agit ici de se donner une règle claire de fonctionnement pour faciliter l'accueil des stages afin de « sécuriser » les accueillants dans la préparation.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Présentation de la démarche</li> <li>Échange d'expériences avec des associations ayant déjà accueilli</li> <li>Présentation du cahier des charges</li> <li>Modifications à apporter</li> </ul>   |
| <b>3</b><br><b>Former et accompagner les dirigeants*</b> | <p><b>Il sera présenté le système de formation des dirigeants à savoir :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>journée d'accueil</li> <li>cycle de formation des dirigeants</li> <li>contrat d'accompagnement</li> <li>le centre de ressources</li> </ul> <p>Les dirigeants présents exposeront leurs besoins prioritaires et des suggestions d'aménagements aux propositions.</p>          | Dirigeants des associations<br>Présidents des comités et districts | <p><b>Afin de faciliter l'accueil des nouveaux dirigeants et l'accompagnement de tous les dirigeants qui le souhaitent</b> nous ferons une suite de propositions qui engageront le travail de l'agent de développement auprès des comités et des associations. Nous voulons ici présenter les différentes propositions, recueillir les réactions et mettre en place un système opérationnel.</p>  |
| <b>4</b><br><b>De nouveaux stages dans les activités</b> | <p>Dans cet atelier, chaque commission technique constituera un groupe qui réfléchira à la mise en place de nouveaux stages.</p> <p>Chaque proposition de stage présentera :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les objectifs</li> <li>Le public</li> <li>Les conditions de réalisation (durée et équipement nécessaire)</li> </ul>  | Animateurs<br>Formateurs<br>Juges                                  | <p>Donner aux commissions techniques la possibilité de discuter spécifiquement sur la formation et de nouvelles formes de stages avec les animateurs des sections.</p> <p><b>8 groupes de travail dans cet atelier (BAFA, Eveil, Gym, GRS, GFD, Juges, Rando, Tir à l'arc) répartis dans différents lieux.</b></p>  |

Chaque atelier présentera en fin de journée les réactions des participants, les propositions.

L'atelier 4 aura plus de temps afin de présenter 8 propositions « Phare » (1 par commission technique) à mettre en œuvre prioritairement.

Un temps de synthèse générale est prévu en fin d'après-midi

Comme vous le voyez, il y a de la place pour tous dans ces assises.

Des dirigeants aux animateurs, tous peuvent participer soit directement soit par l'intermédiaire de représentants de leur association ou d'une discipline.

Dans tous les cas, la qualité des propositions finales sera le reflet des apports de chacun.

Nous vous attendons donc nombreux à ses assises qui finalement n'ont lieu que tous les 4 ans.

Nous savons tous que dans ses périodes difficiles, c'est en jouant la carte des solidarités et de la mutualisation des idées et des moyens que nous pourrons nous en sortir. Nous avons ici l'occasion de le montrer et surtout de le faire.